



IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



**Relatório de Gestão Atuarial do Instituto de Previdência
dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia,**

Volume I, Edição 2, 2020

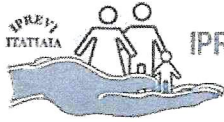
[Handwritten signatures in blue ink]



SUMÁRIO

Introdução.....	3
Apresentação da Presidência.....	4
1. BASE DE DADOS E INFORMAÇÕES.....	5
2. Comparativo dos Resultados dos DRAA e referidas Avaliações Atuariais.....	6
3. Comparativo de Receitas e Despesas Relativas às Contribuições Previdenciárias.....	8
4. Comparativo Alíquotas de Contribuição Avaliação Actuarial DRRAS.....	9
5. Comparativo do Deficit Actuarial DRRAS.....	11
Considerações Finais.....	12

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

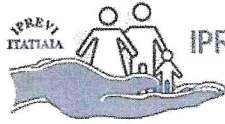


Introdução

O presente relatório apresenta a análise da avaliação dos resultados atuariais do IPREVI, relativa aos quatro últimos exercícios, a saber: 2017 (base 2016), 2018 (base 2017), 2019 (base 2018) e 2020 (base 2019).

Foi redigido considerando as informações obtidas nos Demonstrativos do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA, Avaliação Atuarial 2020 e DIPR's referentes também aos já referidos exercícios. Tem enquanto objetivo examinar as informações neles contidas e elaborar as respectivas relações e considerações de forma a trazer um panorama introdutório à situação atuarial da instituição de forma simplificada e direta ao interessados. O presente relatório tem enquanto objetivo, ainda, contemplar os requisitos estabelecidos pelo Programa Pró-Gestão RPPS no que se refere ao nível II.

Por fim, espera-se que possa ser de utilidade para todos aqueles que desejam compreender um pouco mais acerca do trabalho que vem sendo desenvolvido pelo Instituto.



Apresentação da Presidência

A gestão efetiva de um Regime de Próprio de Previdência Social é aquela que orbita em torno dos servidores a que ele aderem, dessa maneira, a garantia da concessão dos benefícios previdenciários dos mesmos, hoje e no futuro, assume a centralidade das preocupações da instituição quando essa desempenha diariamente suas tarefas. Portanto, acompanhar e garantir a estabilidade do equilíbrio atuarial do município é elemento chave para que esse resultado seja atingido de forma a contemplar todos nossos segurados.

Assim, a situação atuarial do ente federativo não é uma questão de grande estima só do Instituto, mas diz respeito a preocupação de todos nossos segurados e suas famílias. Entendendo isso, apresentamos o Relatório de Gestão Atuarial de 2019, no qual expomos de forma sucinta como vem se desenvolvendo a questão atuarial no que se refere ao trabalho do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia nos últimos quatro exercícios, no intuito de fornecer a todos aqueles interessados uma introdução a essas informações.

Alessandra Arantes Marques

Diretora Presidente

Ita

Arantes
ACAM



1. BASE DE DADOS E INFORMAÇÕES

O foco desta etapa do projeto é a análise das informações fornecidas pelo IPREVI para as análises e comparativos apresentados neste relatório.

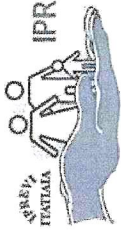
Os trabalhos foram desenvolvidos a partir da documentação fornecida pelo IPREVI, e de acordo com as informações enviadas pelo mesmo ao site CADPREV, conforme listado abaixo.

1.1 Resultados das Avaliações Atuariais

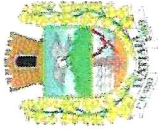
- **Exercício 2017**- DRAA 2017 - Relatório de Avaliação Actuarial 2017 - ano base 2016;
- **Exercício 2018**- DRAA 2018 - Relatório de Avaliação Actuarial 2018 - ano base 2017;
- **Exercício 2019** - DRAA 2019 - Relatório de Avaliação Actuarial 2019 - ano base 2018;
- **Exercício 2020** - Avaliação Actuarial 2020 - ano base 2019

1.2 Receitas e Despesas Executadas

- **Exercício 2017**- DIPR ANO DE 2017;
- **Exercício 2018**- DIPR ANO DE 2018;
- **Exercício 2019**- DIPR ANO DE 2019;



IPREVI - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAITAIA

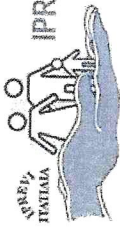


2. Comparativo dos Resultados dos DRAA e referidas Avaliações Atuariais

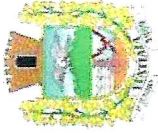
COMPARATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS ANOS 2017, 2018 E 2019 NO TOCANTE ÀS PROVISÕES MATEMÁTICAS

CÓDIGO TÍTULO	DRAA 2017	DRAA 2018	DRAA 2019	Avaliação Atuarial
	base 2016	base 2017	base 2018	base 2019
	VALORES R\$	VALORES R\$	VALORES R\$	VALORES R\$
1.0.0.0.00.00 RESERVAS TÉCNICAS (carteira de ativos financeiros)	R\$ 95.958.799,78	R\$ 120.988.147,84	R\$ 106.241.657,80	R\$ 128.203.105,86
2.2.7.2.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	R\$ 135.032.347,26	R\$ 182.216.798,60	R\$ 211.795.143,85	R\$ 261.689.476,11
2.2.7.2.1.03.00 PLANO PREVIDENCIÁRIO				
2.2.7.2.1.03.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS – BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 24.220.245,44	R\$ 35.155.554,96	R\$ 43.228.548,14	R\$ 54.542.142,04
2.2.7.2.1.03.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano	R\$ 30.247.594,09	R\$ 42.650.940,66	R\$ 48.031.720,16	R\$ 55.093.072,77
2.2.7.2.1.03.02 Contribuições do Ente (Redutora)	-	-	-	-
2.2.7.2.1.03.03 Contribuições dos Servidores Inativos (Redutora)	R\$ 42.040,79	R\$ 191.617,55	R\$ -	R\$ -
2.2.7.2.1.03.04 Contribuições dos Pensionistas (Redutora)	R\$ 5.066,73	R\$ 11.580,88	R\$ -	R\$ -
2.2.7.2.1.03.05 Compensação Previdenciária (Redutora)	R\$ 5.980.241,13	R\$ 7.292.187,27	R\$ 4.803.172,02	R\$ 550.930,73
2.2.7.2.1.03.06 Parcelamento de Débitos Previdenciários (Redutora)	-	-	-	-
2.2.7.2.1.04.00 PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 110.812.101,82	R\$ 147.061.243,64	R\$ 168.566.595,71	R\$ 207.147.334,07
2.2.7.2.1.04.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano	R\$ 180.532.901,54	R\$ 220.169.779,59	R\$ 324.016.017,09	R\$ 337.467.783,79

[Handwritten signatures and initials]



IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAITAIA



2.2.7.2.1.04.02 Contribuições do Ente (Redutora)	R\$ 27.671.066,10	R\$ 27.513.662,56	R\$ 63.541.768,32	R\$ 53.780.702,01
2.2.7.2.1.04.03 Contribuições dos Servidores (Redutora)	R\$ 25.567.964,77	R\$ 25.242.218,85	R\$ 32.995.426,62	R\$ 48.245.082,62
2.2.7.2.1.04.04 Compensação Previdenciária (Redutora)	R\$ 16.481.768,85	R\$ 20.352.654,54	R\$ 32.401.601,71	R\$ 3.374.677,84
2.2.7.2.1.04.05 Parcelamento de Débitos Previdenciários (Redutora)	-	-	R\$ 26.510.624,73	R\$ 24.919.987,25
2.2.7.2.1.05.00 PLANO DE AMORTIZAÇÃO (REDUTORA)	-R\$ 39.073.547,48	-R\$ 61.228.650,76	72%	26%
2.2.7.2.1.05.98 Outros Créditos (Redutora)	-	-	-R\$ 105.553.486,05	-R\$ 133.486.370,26

Dessa maneira, pode se observar que os ativos financeiros apresentaram crescimento de 26% do exercício de 2017 para o exercício de 2018, porém registraram uma queda de 12% do exercício de 2018 para o exercício de 2019, compensada por um aumento de 26% quando da Avaliação Atuarial 2020.

Verifica-se, conforme apresentado na tabela, que durante todo o período demonstrado, tanto as provisões relativas aos benefícios concedidos quanto aos benefícios a conceder tem indicado uma estabilização em sua crescente, o que pode estar relacionado com a estabilização dos repasses das contribuições previdenciárias pelas entidades patrocinadoras e pelo pagamento regular dos parcelamentos dos débitos previdenciários a partir de 2018.

Apuramos ainda que os resultados referentes ao plano de amortização apresentaram um crescimento do déficit atuarial de 57% em relação de 2017 para 2018, enquanto que desse último exercício para 2019 esse crescimento atingiu 72%.

Para análise do ano de 2020, observa-se que o resultado, do estudo, apresentou 26% de elevação do déficit em consideração ao ano de 2019, fator relacionado ao envelhecimento da massa de participantes e da nova metodologia de previsão de recebimento de compensação previdenciária. Ademais, aponta-se que, entre os anos base 2017 e 2018, o déficit além de aumentar, apresentou um aprofundamento na ordem de 26%, situação essa que não se repetiu entre os anos base de 2018 e 2019, já que, apesar do déficit ter aumentado, o fluxo progressivo de aprofundamento entre um ano e outro que parecia estar se consolidando foi interrompido.

[Handwritten signatures]



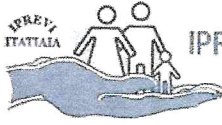
3. Comparativo de Receitas e Despesas Relativas às Contribuições Previdenciárias

Demonstramos a seguir o comparativo entre a evolução das Receitas e Despesas relativas às Contribuições Previdenciárias efetivadas e registradas nos devidos DIPRS, salienta-se que este comparativo tem como finalidade comparar as receitas técnicas sem considerar a rentabilidade dos investimentos.

Resultado Financeiro Anual (R\$)					
	2017	2018	Variação	2019	Variação
	DIPR	DIPR	%	DIPR	%
Total de Receitas	11.935.820,18	15.118.318,02	26,66%	19.936.279,11	31,87%
Total de Despesas	10.996.666,14	7.951.047,90	-27,70%	8.421.245,44	5,91%
Resultado do Exercício	939.154,04	7.167.270,12		11.515.033,67	

Como podemos observar as receitas de 2018 em comparação a 2017 subiram em 26,66% enquanto de 2018 para 2019 registrou-se um aumento de 31,87%.

As despesas, por sua vez, obtiveram uma redução registrada de 27,70% do ano 2017 para 2018 e aumento de 5,91% de 2018 para 2019.



4. Comparativo Alíquotas de Contribuição Avaliação Atuarial DRRAS

Conforme podemos verificar, abaixo seguem os comparativos referentes as alíquotas de contribuição por tipo de Regime de Financiamento. Para o regime de capitalização que gera a cobertura principal do RPPS, como aposentadoria e pensões de inativos, os custos aumentaram em função do envelhecimento da população coberta. Para cobertura de Pensão para ativos, o regime utilizado foi de repartição de capitais de coberturas e para os demais benefícios o regime de repartição simples.

A conjugação dos diversos regimes financeiros para os diversos benefícios apresenta um custo mais baixo em médio prazo, conjugado, no mesmo período, com um equilíbrio técnico aceitável. Todavia, requer acompanhamento e revisão constante do custo, bem como rigor nas normas de concessão e manutenção dos benefícios previstos pelo presente estudo.

2020	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Benefícios em Regime de Capitalização	R\$ 903.736,74	25,66%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 68.398,02	1,94%
Total	R\$ 972.134,76	27,60%

2019	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Benefícios em Regime de Capitalização	R\$ 11.128.698,30	24,67
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 878.495,29	1,95
Benefícios em Regime de Repartição Simples	R\$ 1.604.704,50	3,56
Total	R\$ 13.611.898,09	30,18



2018	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Benefícios em Regime de Capitalização	R\$ 9.284.236,87	20,48
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 3.600.951,53	7,94
Benefícios em Regime de Repartição Simples	R\$ 1.593.046,89	3,51
Total	R\$ 14.478.235,29	31,93

2017	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Benefícios em Regime de Capitalização	R\$ 7.316.819,99	18,73
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 2.547.813,13	6,52
Benefícios em Regime de Repartição Simples	R\$ 1.355.755,83	3,47
Total	R\$ 11.220.388,95	28,72

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



5. Comparativo do Déficit Atuarial DRRAS

Déficit Atuarial 2017	-R\$ 39.073.547,48
Déficit Atuarial 2018	-R\$ 61.228.650,76
Déficit Atuarial 2019	-R\$ 105.553.486,05
Déficit Atuarial 2019	-R\$ 133.486.370,26

O município de Itatiaia implantou o plano de amortização a partir do ano de 2018 com a publicação da Lei 936/2018, estipulando, conforme cálculo atuarial, pagamentos mensais no valor de R\$ 342.608,74, corrigidos pelo IPCA com acréscimo de juros de 6,00% a.a. ou 0,486755% a.m. compostos.

"§1º - Os valores de referência das parcelas mensais dos aportes estão definidos na tabela do Anexo Único dessa Lei e deverão, no momento efetivo do pagamento, ser atualizados pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), de 31 de dezembro de 2017 até a data de pagamento da parcela.

§2º - Na data de pagamento das parcelas mensais, os valores de referência dos aportes devem ser acrescidos de juros mensais de 0,486755%. aplicando-se o modelo de juros compostos, do período de 31 de dezembro de 2017 a 31 de janeiro de 2019.conforme Anexo Unico."

Os motivos de aumento do déficit atuarial podem ser explicados em função do aumento de idade do grupo, tábua de mortalidade e metodologia de cálculo atuarial.

Para o ano de 2019, foram pagos os valores contantes no quadro a seguir, do qual resta um saldo a pagar de R\$ 53.686.783,34.



ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO

- ❖ Lei Municipal Autorizativa nº 936/2018
- ❖ Valor Consolidado: R\$ 61.228.650,77
- ❖ Valor da Parcela Inicial: R\$ 342.608,74
- ❖ Quantidade de Parcelas: 420
- ❖ Valor a Pagar: R\$ 53.686.783,34

❖ DISCRIMINATIVO DE PARCELAS E VALORES PAGOS			
Nº PARCELA	VENCIMENTO	VALOR PAGO	PAGAMENTO
001	31/01/2019	R\$ 342.608,74	30/01/2019
002	28/02/2019	R\$ 342.608,74	27/02/2019
003	31/03/2019	R\$ 342.608,74	29/03/2019
004	30/04/2019	R\$ 342.608,74	30/04/2019
005	31/05/2019	R\$ 342.608,74	30/05/2019
006	30/06/2019	R\$ 398.253,45	28/06/2019
007	31/07/2019	R\$ 400.234,13	30/07/2019
008	31/08/2019	R\$ 402.946,43	30/08/2019
009	30/09/2019	R\$ 405.351,03	27/09/2019
010	31/10/2019	R\$ 407.185,66	30/10/2019
011	30/11/2019	R\$ 409.516,92	02/12/2019
012	31/12/2019	R\$ 413.646,80	27/12/2019
013	31/01/2020	R\$ 420.440,34	31/01/2020
014	29/02/2020	R\$ 423.369,56	02/03/2020
015	31/03/2020	R\$ 426.498,46	31/03/2020
016	30/04/2020	R\$ 428.386,61	30/04/2020
017	31/05/2020	R\$ 429.626,06	17/06/2020
018	30/06/2020	R\$ 430.074,46	30/06/2020
019	31/07/2020	R\$ 433.293,82	30/07/2020
TOTAL		R\$ 7.541.867,43	

Considerações Finais

Houve, portanto, um aumento do déficit atuarial de 2019 para 2020 em função do novo cálculo de estimativa da compensação previdenciária, nova tábuas de mortalidade e envelhecimento da população.

Regista-se uma redução dos valores dos ativos financeiros, sendo que, no último exercício de análise (2019), o mesmo atingiu o índice de redução de 12% em relação ao ano anterior.

Em relação às provisões matemáticas, verifica-se um crescimento razoável. No último ano de análise, a provisão de benefícios concedidos cresceu 23% e a provisão de benefícios a conceder apresentou crescimento de 15%, compatível com as variações da massa de um RPPS, quer seja por novas admissões no quadro de pessoal, aposentadorias ou pensões.

O comparativo de Receitas e Despesas relativas às Contribuições Previdenciárias efetivamente executadas demonstrou maior variação nas despesas dos anos de 2019 (base 2018) e 2018 (base 2017) com diferença percentual superior a 5,91% nos dois anos.

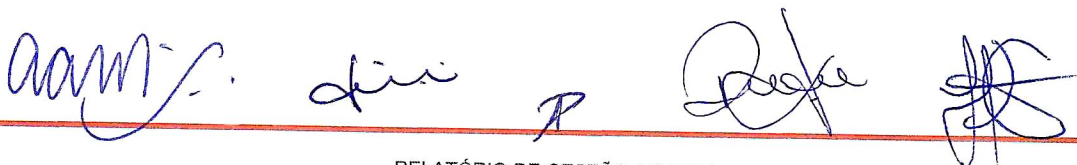


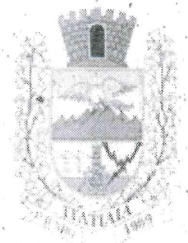
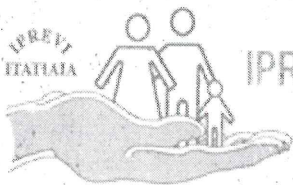
Para o último exercício 2020 (base 2019), tanto as despesas como as receitas apresentaram variação em função das necessidades de manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial. Enfatizamos que as despesas podem conter efeitos que fogem do controle atuarial, tais como: processos judiciais, aumentos salariais e de benefícios acima da expectativa e projeção, entre outros.

Por fim, o Plano Previdenciário encontra-se em fase de reestruturação, devendo a partir da próxima avaliação atuarial apresentar novos cenários estruturais.



José Guilherme Fardin
Atuário MIBA 1019

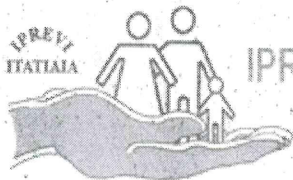




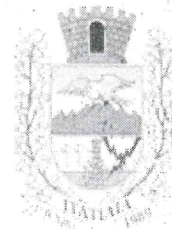
**PARECER DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO INSTITUTO DE
PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.**

O Comitê de Investimento do IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, fazendo uso da competência que lhe confere no Decreto nº 2.303/2013 e Lei Municipal n.º 863/2017, reunido no dia 27 de Novembro de 2020, para 2ª reunião extraordinária, com o objetivo de analisar:

- Apresentação do Relatório Mensal de Investimentos – Mês: Outubro/2020;
- Apresentação do Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI – competência: Outubro/2020;
- Aprovação de APR para o mês de Novembro/2020;
- Aprovação das alterações no Manual de Credenciamento;
- Aprovação do Relatório de Gestão Atuarial;
- Aprovação do Plano de Ação Anual e relatório de Ouvidoria;
- Apresentação do estudo de Solvência e de Gestão de ativos e Passivos (ALM);
- Relatório de Diligência e Acompanhamento Sistemático - Competência: outubro/2020;
- Aprovação dos Credenciamentos das Instituições Financeiras: INDIGO DTVM e MACROINVEST GESTÃO DE RECURSOS LTDA;
- Aprovação do Cronograma Mensal de Gestão de Recursos;
- Outros.



IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA




Tendo encontrado tudo em perfeita ordem e exatidão, é de parecer que os mencionados documentos merecem integral análise por parte deste órgão colegiado, manifestando-se pela:


- CONFORMIDADE
 CONFORMIDADE COM RESSALVA
 INCONFORMIDADE

Estiveram presentes os seguintes servidores:

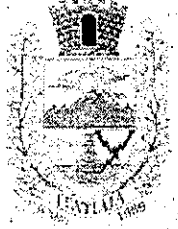
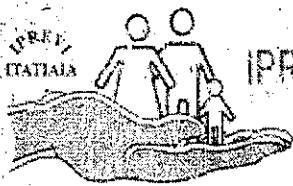

Alessandra Arantes Marques
Membro Titular


Ana Paula Pires Alves
Membro Suplente


Isaltina Cassia da Silva Alvim Dias
Membro Titular


Rosângela de Jesus Silva Oliveira
Membro Suplente


Ives Pereira Tavares
Membro Titular



**PARECER DO CONSELHO DELIBERATIVO DO INSTITUTO DE
PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.**

IPREVI

PÁGINA

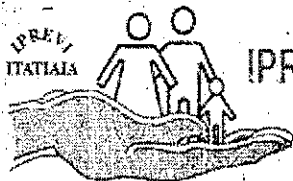
190

O Conselho Deliberativo do IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, fazendo uso da competência que lhe confere Capítulo IV, Artigo 6º, 1, 1.1, II da Lei Municipal n.º 863/2017, reunido no dia 30 de novembro de 2020, às 10:00h, para a 5ª reunião extraordinária, com o objetivo de deliberar:

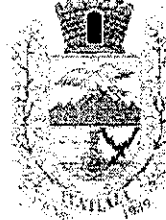
- Apresentação do Relatório Mensal de Investimentos – Mês: Outubro/2020;
- Apresentação do Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI – competência: Outubro/2020;
- Aprovação de APR para o mês de Novembro/2020;
- Aprovação das alterações no Manual de Credenciamento e de Concessão de Benefícios;
- Aprovação do Relatório de Gestão Atuarial;
- Aprovação do Plano de Ação Anual e relatório de Ouvidoria;
- Apresentação do estudo de Solvência e de Gestão de ativos e Passivos (ALM);
- Relatório de Diligência e Acompanhamento Sistemático - Competência: outubro/2020;
- Outros.

Tendo encontrado tudo em perfeita ordem e exatidão, é de parecer que os mencionados documentos merecem integral deliberação por parte deste órgão colegiado, manifestando-se pela:

- CONFORMIDADE
- CONFORMIDADE COM RESSALVA
- INCONFORMIDADE



**IPREVI - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAIAIA**



IPREVI

PÁGINA

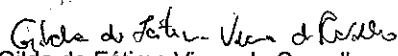
191

Encaminha-se o presente parecer para apreciação do Conselho Fiscal.

Estiveram presentes os seguintes servidores:


Alessandra Arantes Marques
Membro Titular

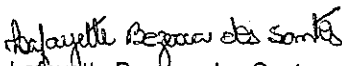
Isaltina Cássia da Silva Alvim Dias
Membro Suplente


Gilda de Fátima Viana de Carvalho
Membro Titular

Richard de Souza Queiroz
Membro Suplente

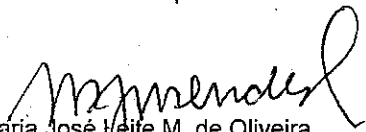

Mário Célio Maia Gouveia
Membro Titular

Márcio Rodrigues Pereira da Silva
Membro Suplente


Lafayette Bezerra dos Santos
Membro Titular

Marinez Cristina Adão
Membro Suplente

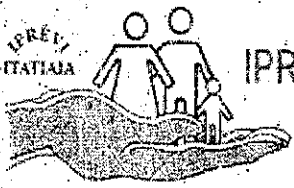
Hudson Valério M. de Oliveira
Membro Titular


Maria José Leite M. de Oliveira
Membro Suplente


Cintia Quartin Figueiredo
Membro Titular

Gustavo de Almeida Alves
Membro Suplente

Valdirene Rocha
Membro Titular



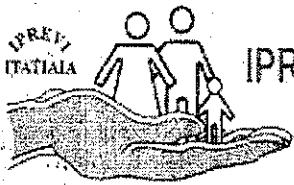
**PARECER DO CONSELHO FISCAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS
SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.**

O Conselho Fiscal do IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, fazendo uso da competência que lhe confere Capítulo IV, Artigo 6º, 1.1.2, II, “b” da Lei Municipal n.º 863/2017, reunido no dia 30 de Novembro de 2020, para 5ª reunião extraordinária, com o objetivo de aprovar:

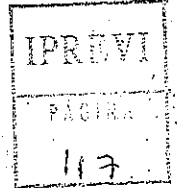
- Apresentação do Relatório Mensal de Investimentos – Mês: Outubro/2020;
- Apresentação do Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI – competência: Outubro/2020;
- Aprovação de APR para o mês de Novembro/2020;
- Aprovação das alterações no Manual de Credenciamento e de Concessão de Benefícios;
- Aprovação do Relatório de Gestão Atuarial;
- Aprovação do Plano de Ação Anual e relatório de Ouvidoria;
- Apresentação do estudo de Solvência e de Gestão de ativos e Passivos (ALM);
- Relatório de Diligência e Acompanhamento Sistemático - Competência: outubro/2020;
- Outros.

Tendo encontrado tudo em perfeita ordem e exatidão, é de parecer que os mencionados documentos merecem integral aprovação por parte deste órgão colegiado, manifestando-se pela:

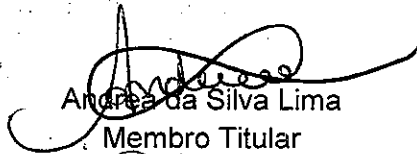
- CONFORMIDADE
- CONFORMIDADE COM RESSALVA
- INCONFORMIDADE



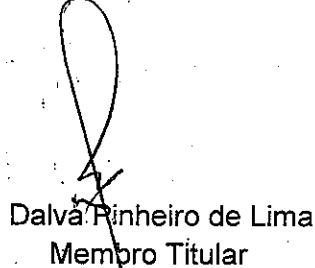
IPREVI - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAIAIA



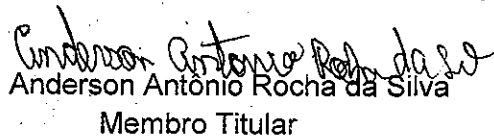
Estiveram presentes os seguintes servidores:


Andréa da Silva Lima
Membro Titular


Jesuel Ferreira de Sá
Membro Titular


Dalva Pinheiro de Lima
Membro Titular


Rosemary Pereira Gonçalves
Membro Titular


Anderson Antônio Rocha da Silva
Membro Titular